



Leadership Training

Der persönliche Skript



Für unser Unternehmen suche ich
Menschen mit Charakter.
Die Fähigkeiten zu vermitteln ist
kein Problem.

Sir Richard Branson



Inhaltsverzeichnis



1	Der ideale Leader – unser gemeinsames Bild des Sollprofils	4
2	Ich als Leader – meine persönliche Mission und Vision zum Leadership	16
3	Klarheit und Fokus - meine Ziele und Leistungen als Leader	22
4	Führungsstile ohne Ende – was ist meiner?	33
5	Persönliches Kompetenzportfolio – Erfolgsfaktoren und Lernfelder	40
6	Feedback und Feedforward – Rezepte gegen den blinden Fleck	46
7	Die Kernkompetenzen eines Leaders mit Tipps und Tools dazu	53
	A Mission erkennen – Sinn vermitteln	57
	B Visionen kreieren – Menschen begeistern	60
	C Ziele setzen – die Richtung gemeinsam bestimmen	63
	D Ressourcen nutzen - Talente erkennen und richtig einsetzen	71
	E Prioritäten setzen und Entscheiden – die Spreu vom Weizen trennen	84
	F Delegieren – Fokus auf das Wesentliche; den Rücken frei halten	91
	G Durchsetzen – bekommen was man will statt wollen was man bekommt	102
	H Mit Fragetechniken führen	111
8	Teamperformance – die Leistung von Team tunen	120
9	Commitment zur Nachhaltigkeit – dranbleiben und Erfolge feiern	126
10	Leadershipfitness - zwischendurch die Säge schärfen	129



Der ideale Leader –
unser gemeinsames Bild des Sollprofils



Impulse und Inputs

- Triple A
- Kernkompetenzen eines Leader
- Übersicht funktionale Teamführung
- x/y Theorie Mc Gregor
- Menschenbilder



Der Triple A Leader verfügt über das richtige Mass an

Aptitude

Ein Teil der Begabungen eines Leaders werden auch als Geschenk in die Wiege gelegt oder über die Sozialisierung mitgegeben. Doch die meisten «Begabungen» sind das Ergebnis fokussierter Arbeit an sich selbst.

Attitude

Die «richtige» Einstellung, das mentale Modell ist der Erfolgsfaktor Nummer 1 auch im Leadership. Sonst verpuffen auch die besten Stile und Tools wirkungslos oder verkehren sich ins Gegenteil.

Availability

Der gute Leader erzeugt nur dann Wirkung, wenn er auch verfügbar ist. Verfügbarkeit ist mehr als blosse Anwesenheit und die längsten Arbeitszeiten des Teams. Verfügbarkeit bedeutet präsent zu sein: Mit Herz, Kopf und Hand.



Kernkompetenzen eines Leaders

Eigenschaft

- kann eine klare Mission vermitteln
- hat eine attraktive Vision für Team
- setzt und verfolgt smarte Ziele
- erkennt und nutzt die Talente
- Delegiert situationsgerecht
- setzt und formuliert klare Prioritäten
- kann Dinge durchsetzen
- denkt und handelt lösungsorientiert
- strahlt Optimismus aus
- zieht gute Leute an und hält sie
- gibt grosse Freiräume
- hat Talent, Teams zu bilden
- kann gut Zuhören
- ist innovationsfreudig
- hat Zukunftsorientierung
- ist eine reife Persönlichkeit
- kann Dinge gut darstellen
- hat gute physische Gesundheit
- hat Charisma



Kernkompetenzen eines Leaders

Eigenschaft	Selbstbild	Fremdbild
■ Talent, Teams zu bilden	96 %	56 %
■ Zuhören können	92 %	42 %
■ Gute Leute halten	88 %	42 %
■ Wahl der richtigen Talente	83 %	55 %
■ Innovation	82 %	51 %
■ Zukunftsorientierung	79%	47 %
■ Kenntnis neuer Technologien	76 %	48 %
■ Umgang mit Ausschüssen	66 %	48 %
■ Reife Persönlichkeit	66 %	60 %
■ Dinge gut darstellen	80 %	53 %
■ Physische Gesundheit	57 %	62 %
■ Charisma	50 %	39 %



Übersicht funktionale Teamführung

