



Leadership Training
Der persönliche Skript

| Ich als Leader –
meine persönliche Vision zum Leadership

2



Impulse und Inputs

- Kernkompetenzen eines Leaders – Wunsch und Wirklichkeit
- Wahrnehmung der Führungsverantwortung



Kernkompetenzen eines Leaders

Eigenschaft	Selbstbild	Fremdbild
■ Talent, Teams zu bilden	96 %	56 %
■ Zuhören können	92 %	42 %
■ Gute Leute halten	88 %	42 %
■ Wahl der richtigen Talente	83 %	55 %
■ Innovation	82 %	51 %
■ Zukunftsorientierung	79%	47 %
■ Kenntnis neuer Technologien	76 %	48 %
■ Umgang mit Ausschüssen	66 %	48 %
■ Reife Persönlichkeit	66 %	60 %
■ Dinge gut darstellen	80 %	53 %
■ Physische Gesundheit	57 %	62 %
■ Charisma	50 %	39 %



Wahrnehmung der Führungsverantwortung

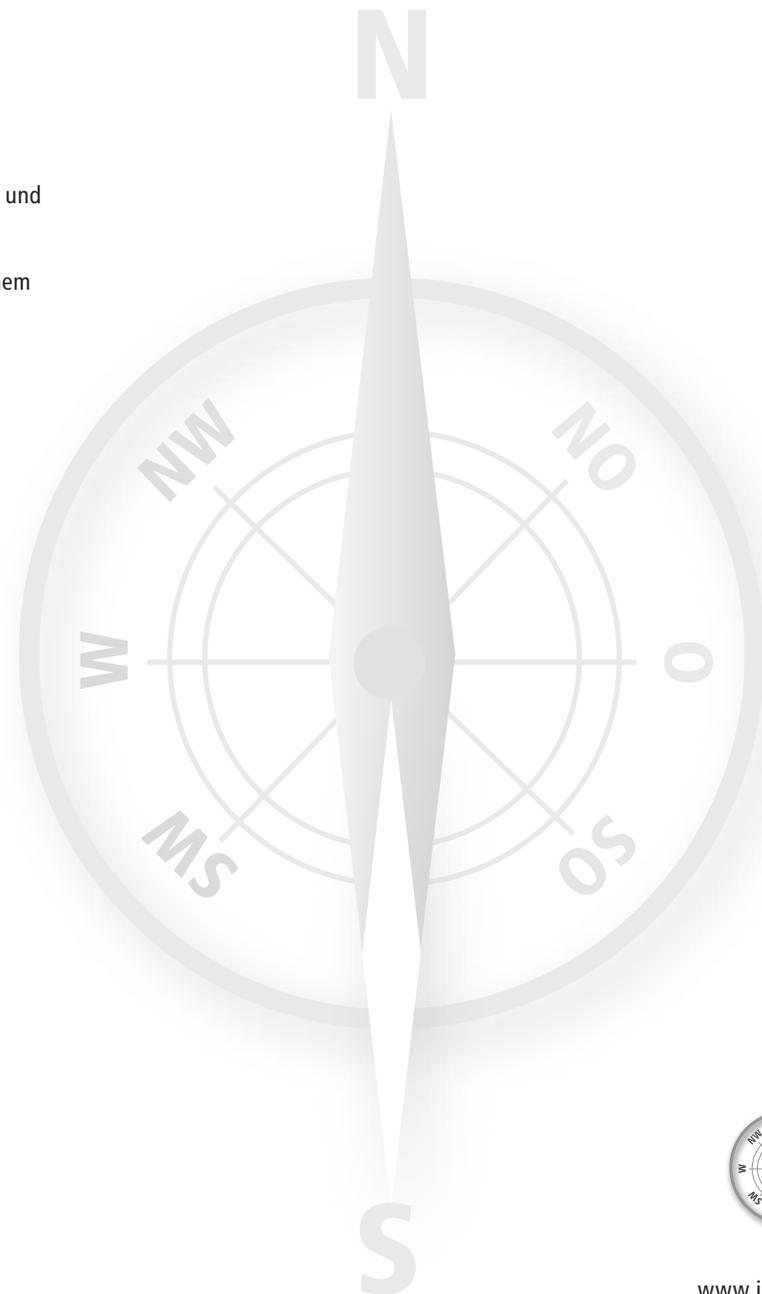
Studie der Universität St.Gallen zum Führungsverhalten von Managern:

- 10 % zeichnen sich durch zielgerichtetes Handeln aus
- 90 % der Manager führen nicht
 - 20 % gefallen sich in "distanzierter Aktivität" (die Manager sind zwar zielorientiert, aber ausgebrannt und ohne Herzblut)
 - 40 % erschöpfen sich und Ihre Mitarbeiter mit zielloser Aktivität voller Hektik, aber ohne Fokus
 - 30 % bringen weder Energie auf noch haben sie ein Ziel vor Augen



Arbeitsauftrag

Beschreiben Sie anhand unseres gemeinsamen Bildes des idealen Leaders sich und Ihr gewünschtes Modell als Leader. Überlegen Sie sich auf jeder Ebene der Pyramide, was für Sie sein soll. Drücken Sie danach das Ganze als Vision in einem knackigen, lebendigen Satz aus.



Persönliche Reflexionen

Logische Ebene	Sollzustand
Identität	
Werte / Prinzipien	
Glaubenssätze	
Fähigkeiten	
Verhalten	
Kontext	

Meine attraktive Führungsvision in einem Satz ausgedrückt heisst

